

**ANAYASA MAHKEMESİNİN 2019/38252 BAŞVURU SAYILI KARARI
HAKKINDA BİLGİ NOTU**

Giriş

Anayasa Mahkemesinin (“AYM”) sosyal medya hesabından yapılan paylaşımlar nedeniyle iş akdinin feshedilmesiyle ifade özgürlüğünün ihlal edildiğine ilişkin 2019/38252 başvuru numaralı ve 11.01.2023 tarihli kararı¹ (“Karar”) 07 Mart 2023 tarihli 32125 numaralı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Karar hakkındaki özet bilgilendirmeyi bilgilerinize sunarız.

Dava Konusu

Belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışan bir gazeteci, işvereni tarafından işten çıkartılmıştır. İşverence işçi sosyal medyada yaptığı paylaşımlarda aşağılayıcı bir üslup ve nefret dili kullandığından dolayı “haklı fesih” şartları olduğundan, işçisinin iş akdinin sona erdirilmesi gerekmiştir.

Akabinde işçi, fesih işleminin haksız ve geçersiz olduğunu, ifade özgürlüğünün ihlal edildiğini belirterek işveren aleyhine işe iade talepli tespit davası açmıştır. Mahkeme işçinin savunması alınmadan iş akdi feshedildiği için davayı kabul etmiş, fakat dava istinafa taşındığında gazetecinin paylaşımlarının yayın politikasına aykırı olmasından dolayı fesih haklı olmasa da geçerli olduğu sonucuna ulaşılarak Mahkemenin kararını kaldırmıştır. Sonrasında işçi bireysel başvuruda bulunmuştur.

AYM’nin Kararı

AYM’ye göre; belirsiz süreli iş sözleşmelerinin işveren tarafından sona erdirilmesinde geçerli bir sebep bildirme zorunluluğu olduğu yasa da açıktır. İş sözleşmesinin sona erdirilebilmesi için işçinin davranışlarının iş görme borcunu ciddi biçimde olumsuz etkilemesi, iş göre borcunu gerektiği biçimde yerine getirmesine olanak vermemesi, iş ilişkisinin sürdürülmesinin işverenden makul ölçülerde beklenememesi gerektiği ifade edilmiştir.

Somut olayda başvuruya konu paylaşımların ne olduğu açıklanmamıştır. Paylaşımların mesai saatleri içinde ya da iş araçlarıyla yahut işyerinde yapıldığı ve başvurucunun bu sebeplerle iş sözleşmesinden kaynaklanan sorumluluklarını yerine getiremediği ileri sürülmüştür. Bu şekilde AYM, işçinin paylaşımlarıyla ne tür bir zarar verdiği, ne şekilde işverenle güven ilişkisi zedelendiği açıklanmadan uygulanan işten çıkarma yaptırımını ağır olduğu hususunda ve ifade özgürlüğünün ihlal edildiğinde şüphe olmadığına da kanaatle;

- Dosyanın yeniden yargılama yapılmak üzere İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi’ne gönderilmesine,
- İfade özgürlüğünün ihlal edildiğine ilişkin iddianın kabul edilebilir olduğuna,
- Başvurucuya net 18.000 TL manevi tazminat ödenmesine ve diğer tazminat taleplerinin reddine karar verilmiştir.

Saygılarımızla,
Koyuncuoğlu & Köksal Avukatlık Bürosu

*Çalışmamızda yer verilen açıklamalar, Türkiye Cumhuriyeti’nin yürürlükte olan mevzuatı ve ilgili resmi mercilerin kamuya yaptığı bilgilendirmeler esas alınarak hazırlanmış olup, tereddütlü hususlarda nihai işlemler gerçekleştirilmeden evvel tarafımızdan görüş ve destek alınmasını tavsiye ederiz. Aksi takdirde, burada yer verilen açıklamalar temel alınarak yapılacak işlemler ve bunların sonuçlarıyla ilgili olarak Avukatlık Büromuz sorumlu tutulamaz.

¹ Erişim için: [Anayasa Mahkemesinin 11/1/2023 Tarihli ve 2019/38252 Başvuru Numaralı Kararı](#)