

İŞ YERİNDE PSİKOLOJİK TACİZİN (MOBBİNG) ÖNLENMESİ İLE İLGİLİ
2025/3 SAYILI CUMHURBAŞKANLIĞI GENELGESİ (“GENELGE”)
HAKKINDA BİLGİ NOTU

Cumhurbaşkanlığı tarafından 6 Mart 2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Genelge ile kamu ve özel sektörde çalışanlarının, iş yerinde psikolojik tacize (mobbing) maruz kalmasını önlemek, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla bir kısım önlemler alınmıştır.

Genelgede alınacak önlemler şu şekilde belirtilmiştir:

- Çalışanların psikolojik tacize maruz kalmasını engellemek amacıyla farkındalık artırıcı eğitimlerin düzenlenmesi,
- İşverenler, yöneticiler ve tüm çalışanların birbirlerine karşı mobbing olarak değerlendirilebilecek, temek hak ve özgürlüklerin ihlali anlamına gelen her türlü eylem ve davranıştan kaçınması,
- İşverenler ve yöneticiler tarafından işyerlerinde mobbing olarak değerlendirilebilecek her türlü riski gözetenek, önleyici ve koruyucu politikalar geliştirilmesi,
- Bu suretle, iş yerlerinde mobbingin önlenmesine yönelik gerekli düzenlemelerin yapılması,
- Sendika olan işyerlerinde toplu iş sözleşmelerine ve toplu sözleşmelere psikolojik taciz konusunda önleyici ve koruyucu hükümlerin eklenmesi,
- Mobbing şikayetlerinin etkin bir şekilde değerlendirileceği mekanizmaların kurulması ve gereken hallerde derhal yasal işlemlerin başlatılmasıdır.

Genelge ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesindeki Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu’nun yeniden teşekkül ettirilip, aktif çalışmalara katılması kararlaştırılmıştır.

Çalışanlar, işyerlerinde mobbinge maruz kalmaları halinde, işverenlerine müracaat etmenin yanında, Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi, Alo 170, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu gibi mercilere de ihbarda bulunabilecektir.

Koyuncuoğlu & Köksal Avukatlık Bürosu

**Çalışmamızda yer verilen açıklamalar, Türkiye Cumhuriyeti’nin yürürlükte olan mevzuatı ve ilgili resmi mercilerin kamuya yaptığı bilgilendirmeler esas alınarak hazırlanmış olup, tereddütlü hususlarda nihai işlemler gerçekleştirilmeden evvel tarafımızdan görüş ve destek alınmasını tavsiye ederiz. Aksi takdirde, burada yer verilen açıklamalar temel alınarak yapılacak işlemler ve bunların sonuçlarıyla ilgili olarak Avukatlık Büromuz sorumlu tutulamaz.*